

**ОТЧЕТ**  
**О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
**МДОУ детский сад «Солнышко» с. Шелаево**  
**Валуйского района Белгородской области за 2022 год**

Коллективный договор был заключен 28.12.2021г. сроком на 3 года между работодателем в лице заведующего МДОУ д/с «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области Аридовой О. А. и работниками в лице председателя ППО МДОУ д/с «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области Шелаевой О. П.

В течение 2022 года была организована работа по реализации основных положений коллективного договора, направленная на соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений.

**1. По разделу 1. «Общие положения»:**

- текст коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в установленном порядке. Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области 12.01.2022 года.

- коллективный договор содержит 12 разделов. Текст коллективного договора размещен на официальном сайте школы в сети Интернет и находится в свободном доступе на стенде первичной профсоюзной организации. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

**Работодатель:**

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;

- учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;

- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

**ППО как представитель работников:**

- способствовала устойчивой деятельности профсоюзной организации;

- нацеливала работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовала росту квалификации работников;

- добивалась повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

- контролировала соблюдение Работодателем законодательства о труде, об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

**Работники:**

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- соблюдали трудовую дисциплину;

- выполняли установленные нормы труда;

- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;

- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

**2. По разделу 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада с надбавками и стимулирующими выплатами, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в школе и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- при приеме на работу каждый работник ознакомлен с основными документами под роспись: Устав, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция;

- при увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- изменения условий трудового договора оформлялось путем заключения дополнительных соглашений, что было связано с возложением функций классного руководителя, изменением размера оклада и стимулирующих выплат по результатам работы;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

- оказывалось содействие работникам по прохождению профессиональной переподготовки, повышению квалификации или дополнительного профессионального образования.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

**3. По разделу «Рабочее время и время отдыха»:**

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка», календарным учебным графиком на 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы.

- нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск;

- работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению личного заявления. Утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных.

- в соответствии с договоренностями между работодателем и первичной профсоюзной организацией предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска: для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу (1 календарный день), рождения ребенка (2 календарных дня), председателю выборного органа первичной профсоюзной организации (2 календарных дня).

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **4. По разделу «Оплата и нормирование труда»:**

- выплата заработной платы производилась своевременно, не реже чем каждые полмесяца (до 25 числа, до 10 числа);

- в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **5. По разделу «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»:**

- обеспечивалось право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- своевременно перечислялись страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ;

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **6. По разделу « Охрана труда и здоровья»:**

##### **Работодатель:**

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) заключено Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации);

- обеспечено соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

- создана комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации), реализован план работы комиссии по охране труда на 2020, 2021, 2022 годы;

- ознакомлен под роспись каждый работник, в том числе вновь принятый на работу, с инструкциями по охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении;

- организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- за счет работодателя проведены медицинские осмотры, плановые прививки работников, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях;

- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания.

#### **ППО:**

- осуществляла общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда (ст. 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

- избирала уполномоченного от профсоюза по охране труда и включала его в состав комиссии по охране труда;

- в рамках проекта «Управление здоровьем» стороны совместно осуществляли работу по организации и проведению оздоровительных мероприятий, профилактике вредных привычек, удовлетворения потребности в санаторно-курортном лечении для остро нуждающихся в данном лечении, предоставлении одного дня к очередному отпуску работниками, отработавшим в течение календарного года без больничных листов, обеспечению участия работников в мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма в 2022 году не было.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **7. По разделу «Поддержка молодых педагогов»**

- разработана комплексная программа по работе с молодежью;

- проводилась работа по привлечению молодых педагогов к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;

- организованы массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады, в том числе по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **8. По разделу «Дополнительное профессиональное образование работников»**

- все педагогические работники своевременно прошли курсовую переподготовку в рамках повышения квалификации.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **9. По разделу «Социальное партнерство»**

- все переговоры проводились с целью учёта интересов сторон, предотвращения коллективных трудовых споров и социальной напряженности в коллективе работников;

- Своевременно выполняются предписания надзорных и контрольных органов и представления выборных органов первичной профсоюзной организации по устранению нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством:

- учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ;

- учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьёй 373 ТК РФ;

- согласование выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных правовых актов и решений работодателя по социально-трудовым вопросам в целях достижения единого мнения сторон.

#### **10. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности».**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав Управляющего совета, различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- работники, члены профсоюза, подвергались дисциплинарному взысканию, только с учетом мнения профкома;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничений гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнений или иных форм воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;

- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;

- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);

- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;

- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;

- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;

- о должностных обязанностях работников;

- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;

- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

#### **11. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:**

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;

- совместно разрабатывался и утверждался план мероприятий по реализации коллективного договора на 2022 год;

- отчет о результатах выполнения коллективного договора вынесен на рассмотрение общего собрания коллектива в декабре 2022 года;

- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

Все пункты раздела выполнены в полном объеме

**12. По разделу «Заключительные положения»:**

- каждый работник ознакомлен под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), а также со всеми локальными нормативными актами образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложениями к коллективному договору;
- выборный орган первичной профсоюзной организации довел содержание коллективного договора до сведения всех членов Профсоюза.
- Коллективный договор своевременно размещен со всеми приложениями на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- Каждый принимаемый на работу в образовательную организацию работник до подписания трудового договора ознакомлен работодателем с настоящим коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью под роспись.

Все пункты раздела выполнены в полном объеме.

Заведующий МДОУ д/с «Солнышко»  
Валуйского района Белгородской области

Председатель ПК ПНО



*Аридова*  
*Шелаво*

О. А. Аридова

О. П. Шелаво